

## イワフジ工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～2019年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備を行う。

〈対策〉

- ・2017年4月～ 子供が生まれる際、父親の特別休暇取得を推進する。
- ・2017年4月～ 育児・介護休暇に対する、給付・休業などの諸制度の周知と活用推進。
- ・2017年8月～ 取得希望者に対し、個別に制度説明を実施する。

目標2：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を行う。

〈対策〉

- ・2017年4月～ 社内WEBを活用し、“ノー残業Day”制度を周知し一層定着化を進める。