

**イワフジ工業株式会社**  
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

女性社員を増やし、女性が活躍しやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日までの 5年間

2. 目標・取組内容

目 標①：(女性積極採用)

全社員に占める女性の割合を10%以上とする。

2022年3月末現在 全従業員284名中女性23名(8%)

取組内容

2022年4月～ 採用活動時(新卒・中途)女性の積極採用をアピールする。

2023年4月～ 特に技術系、営業系部署への女性積極採用を開始する。

目 標②：(希望職種への配置転換の奨励)

女性人材の可能性の観点から希望職種(技術職、営業職)へ2名以上の

配置転換を行う。※2022年3月末実績 営業職1名

取組内容

2022年4月～ 配置転換可能な職場の検討。

2023年4月～ 女性職員に技術職、営業職への配置転換希望奨励を開始する。

2024年4月～ 各職場への配置を開始する。